

Załącznik do Uchwały Nr 4 XVI Krajowego Zjazdu Delegatów Federacji Związków Zawodowych Pracowników Gospodarki Komunalnej i Terenowej w Polsce z dnia 9 czerwca 2016 roku w sprawie zmian w Statucie Federacji Związków Zawodowych Pracowników Gospodarki Komunalnej i Terenowej w Polsce

S T A T U T

Federacji Związków Zawodowych Pracowników Gospodarki Komunalnej i Terenowej w Polsce

Rozdział I Przepisy ogólne

Art. 1.

1. Federacja Związków Zawodowych Pracowników Gospodarki Komunalnej i Terenowej w Polsce, zwana dalej „Federacją”, jest ogólnokrajową organizacją związkową zrzeszającą związki zawodowe pracowników samorządowych, rzemiosła, gospodarki komunalnej i terenowej oraz innych jednostek działających na rzecz użyteczności publicznej, a także emerytów, rencistów i bezrobotnych wywodzących się z tych organizacji.
2. Federacja nawiązuje w swej działalności do wieloletnich chlubnych tradycji ruchu zawodowego pracowników komunalnych biorącego swój początek od 1906 roku oraz samorządowych od 1917 roku i jest następcą prawnym oraz kontynuatorem ciągłości ideowej, programowej i organizacyjnej:
 - Związku Zawodowego Brukarzy, działającego w latach 1906-1910,
 - Związku Zawodowego Pracowników Komunalnych (Związek Robotników Instalacji Miejskich) w Warszawie, powstałego w 1906 roku,
 - Związku Zawodowego Robotników Dziennych w Krakowie, powstałego w 1906 roku,
 - Związku Zawodowego Pracowników Administracji Gminnej Rzeczypospolitej Polskiej, działającego w latach 1917-1933,
 - Związku Pracowników Samorządu Powiatowego, działającego w latach 1924-1933,
 - Związku Zawodowego Pracowników Samorządu Terytorialnego Rzeczypospolitej Polskiej, działającego w latach 1934-1939,
 - Tajnej Organizacji Pracowników Samorządowych (TOPS), działającej w latach 1942-1945,
 - Związku Zawodowego Pracowników Samorządu Terytorialnego Rzeczypospolitej Polskiej, działającego w latach 1945-1947, po ujawnieniu się TOPS i wznowieniu działalności,
 - Związku Zawodowego Pracowników Komunalnych i Instytucji Użyteczności Publicznej, działającego w latach 1924-1939,
 - Związku Zawodowego Pracowników Samorządu Terytorialnego i Użyteczności Publicznej w Polsce, działającego w latach 1944-1947,
 - Związku Zawodowego Pracowników Samorządu Terytorialnego i Instytucji Użyteczności Publicznej w Polsce, działającego w latach 1947-1950,
 - Związku Zawodowego Pracowników Gospodarki Komunalnej, działającego w latach 1950-1960,
 - Związku Zawodowego Pracowników Gospodarki Komunalnej, Przemysłu Terenowego i Rzemiosła, działającego w latach 1960-1961,
 - Związku Zawodowego Pracowników Gospodarki Komunalnej i Przemysłu Terenowego, działającego w latach 1961-1972,
 - Związku Zawodowego Pracowników Gospodarki Komunalnej i Terenowej w Polsce działającego w latach 1972-1982.

Art. 2.

1. Federacja jest reprezentantem zrzeszonych w niej związków zawodowych i ich członków.
2. Federacja, w zakresie praw i interesów zbiorowych, reprezentuje wszystkich pracowników, niezależnie od ich przynależności związkowej.

Art. 3.

Federacja posiada osobowość prawną.

Art. 4.

1. Terenem działania Federacji jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, przy czym Federacja może podejmować działania – w obronie praw i interesów pracowników samorządowych, rzemiosła, gospodarki komunalnej i terenowej oraz innych jednostek działających na rzecz użyteczności publicznej, a także emerytów, rencistów i bezrobotnych wywodzących się z tych organizacji – także wobec pracodawców oraz organów i instytucji mających siedzibę poza obszarem Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedzibą Federacji jest miasto stołeczne Warszawa.

Art. 5.

Federacja działa na podstawie Statutu zgodnie z przepisami prawa.

Art. 6.

1. Federacja jest samorządna, niezależna od organów państwowych i samorządowych, pracodawców i ich organizacji, a także organizacji politycznych, społecznych, zawodowych i gospodarczych.
2. W swojej działalności statutowej Federacja nie podlega nadzorowi i kontroli ze strony organów państwowych i samorządowych.

Art. 7.

1. Federacja ma prawo przynależności, na zasadach dobrowolności i równorzędności, do organizacji związkowych, krajowych i międzynarodowych, zgodnie z przepisami prawa. Decyzje w tej sprawie podejmuje Krajowy Zarząd.
2. Federacja współdziała na zasadach partnerstwa z innymi organizacjami związkowymi.
3. Przedstawiciele Federacji do władz i organów oraz na zebrania z udziałem organizacji, o których mowa w ust. 1 i 2, wybiera Krajowy Zarząd.

Art. 8.

1. Federacja ma dwuszczeblową strukturę organizacyjną, w ramach której:
 - 1) Federacja działa na szczeblu krajowym,
 - 2) przedstawicielstwa terenowe działają na szczeblu wojewódzkim.
2. Organami szczebla krajowego są:
 - 1) Krajowy Zjazd Delegatów,
 - 2) Krajowy Zarząd,
 - 3) Prezydium Krajowego Zarządu,
 - 4) Krajowa Komisja Rewizyjna.
3. Organami szczebla terenowego są:
 - 1) Wojewódzki Zjazd,
 - 2) Wojewódzki Zarząd,
 - 3) Prezydium Wojewódzkiego Zarządu,
 - 4) Wojewódzka Komisja Rewizyjna.
4. Postanowienia Statutu dotyczące wojewódzkich struktur stosuje się odpowiednio do międzywojewódzkich struktur.
5. Organy, o których mowa w ust. 2 pkt 1-3 stanowią krajowe organy zarządzające Federacji, zwane także władzami Federacji.
6. Organy, o których mowa w ust 3 pkt 1-3 stanowią wojewódzkie organy zarządzające Federacji, zwane także władzami terenowych przedstawicielstw.
7. Organy, o których mowa w ust. 2 pkt 4 i ust. 3 pkt 4 stanowią organy kontrolne Federacji.

Art. 9.

Do reprezentowania Federacji uprawnione jest Prezydium Krajowego Zarządu oraz osoby przez Prezydium Krajowego Zarządu upoważnione.

Art. 10.

Federacja jest ponadzakładową organizacją związkową w stosunku do zrzeszonych w niej związków zawodowych w zakresie realizacji uprawnień wynikających z prawa pracy.

Art. 11.

Terenowymi przedstawicielstwami Federacji są struktury wojewódzkie lub międzywojewódzkie tworzone i znoszone przez Krajowy Zarząd.

Rozdział II Cel i zadania Federacji

Art. 12.

1. Federacja reprezentuje interesy zawodowe związków zawodowych zrzeszonych w Federacji i ich członków wobec organów państwowych i samorządowych, pracodawców i ich organizacji, oraz organizacji politycznych, społecznych, zawodowych i gospodarczych, a także współpracuje z tymi organami i podmiotami.
2. Federacja reprezentuje i broni godności, praw i interesów osób świadczących pracę w dziedzinie warunków pracy i płacy oraz warunków socjalno-bytowych i kulturalnych.

Art. 13.

Do zadań Federacji należy szczególnie:

1. Opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów ludzi pracy oraz ich rodzin, w tym warunków życia emerytów, rencistów i bezrobotnych.
2. Uczestniczenie w pracach przygotowawczych nad projektami aktów prawnych lub decyzji, o których mowa w pkt. 1.
3. Występowanie do organów państwowych i samorządowych z wnioskami w sprawie wydania lub zmiany aktów prawnych dotyczących spraw pracowniczych.
4. Zawieranie w imieniu członków Federacji, zgodnie z przepisami prawa, układów zbiorowych pracy o zasięgu ogólnokrajowym lub regionalnym.
5. Sprawowanie społecznej kontroli nad warunkami pracy, bytu pracowników i ich rodzin oraz nad stosowaniem praw pracowniczych, występowanie do organów państwowych i samorządowych z interwencją i żądaniem usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości.
6. Dokonywanie ocen warunków pracy, płacy i bytu pracowników i ich rodzin.
7. *(uchylony)*
8. Prowadzenie własnej działalności wydawniczej dla celów pracy związkowej oraz działalności szkoleniowej, oświatowej i kulturalnej.
9. Udzielanie bezpłatnej pomocy prawnej zrzeszonym w Federacji związkom zawodowym na zasadach określonych przez Krajowy Zarząd.
10. Prowadzenie sanatoriów i domów wypoczynkowych należących do Federacji.
11. Przydział skierowań sanatoryjnych i wczasowych na zasadach określonych przez Prezydium Krajowego Zarządu.
12. Udzielanie w uzasadnionych przypadkach pomocy finansowej zrzeszonym związkom zawodowym i ich członkom na podstawie uchwały Prezydium Krajowego Zarządu.
13. W przypadku istotnego naruszenia praw i interesów pracowników, emerytów, rencistów, bezrobotnych i ich rodzin oraz dla realizacji postulatów zawartych w uchwałach organów statutowych – Federacja może w sposób zgodny z przepisami prawa organizować strajki, a także podejmować inne formy protestu.
14. Prowadzenie działalności gospodarczej i innej działalności dochodowej zgodnie z przepisami prawa.
15. Federacja może utworzyć fundusz strajkowy, gromadzony na odrębnym rachunku bankowym na zasadach określonych przez Krajowy Zarząd.

Rozdział III Członkowie Federacji

Art. 14.

1. Członkiem Federacji staje się związek zawodowy po złożeniu oświadczenia w formie uchwały właściwego organu związku i po jego akceptacji przez Prezydium Krajowego Zarządu.
2. Związek zawodowy może być skreślony z listy członków Federacji lub zawieszony w prawach członkostwa przez Prezydium Krajowego Zarządu, jeżeli prowadzi działalność sprzeczną z przepisami prawa i nie przestrzega Statutu Federacji lub nie realizuje uchwał organów Federacji.
3. Od uchwał Prezydium Krajowego Zarządu, o których mowa w ust. 2 przysługuje związkowi zawodowemu, którego dotyczy uchwała odwołanie do Krajowego Zarządu. Odwołanie należy wnieść bezpośrednio do Krajowego Zarządu w terminie 14 dni od dnia doręczenia związkowi zawodowemu uchwały. Odwołanie wniesione po terminie Krajowy Zarząd pozostawia bez rozpoznania.

Art. 15.

Członkowie Federacji posiadają osobowość prawną, działają samodzielnie, przestrzegają obowiązków wynikających ze Statutu Federacji.

Art. 16.

Członkowie Federacji przez swoich przedstawicieli mają prawo w szczególności do:

- 1) czynnego i biernego prawa wyborczego do organów Federacji,
- 2) decydowania w sposób wskazany Statutem o kierunkach działalności Federacji,
- 3) występowania do organów Federacji z wnioskami i postulatami w sprawach należących do zadań Federacji.

Art. 17.

1. Obowiązkiem członków Federacji jest:
 - 1) Czynny udział w pracach Federacji.
 - 2) Przestrzeganie Statutu Federacji i realizowanie uchwał organów Federacji.
2. Związek zawodowy, będący członkiem Federacji, jest zobowiązany opłacać składkę członkowską na rzecz Federacji – w sposób określony na podstawie art. 35 ust. 2 – w wysokości nie niższej niż 20% przychodów miesięcznych ze składek, jakie są pobierane w tym związku od jego członków, jednak nie mniej niż jeden złoty miesięcznie od jednego członka miesięcznie.

Art. 18.

Federacja kieruje się w swojej działalności następującymi zasadami:

1. Organy Federacji wybierane są demokratycznie w głosowaniu tajnym.
2. Organy Federacji podejmują uchwały w ramach ich kompetencji.
3. Uchwały organów Federacji zapadają zwykłą większością głosów przy obecności powyżej 50% członków organów, chyba że Statut stanowi inaczej.
4. Prezydium Krajowego Zarządu w przypadkach niecierpiących zwłoki mogą podejmować uchwały i decyzje za pośrednictwem drogi elektronicznej. Uchwała lub decyzja podejmowana w tym trybie wymaga udziału w głosowaniu co najmniej 2/3 uprawnionych.

Rozdział IV Krajowe organy zarządzające Federacji

Art. 19.

1. Organami zarządzającymi Federacji są:
 - a) Krajowy Zjazd Delegatów,
 - b) Krajowy Zarząd,
 - c) Prezydium Krajowego Zarządu.
2. Kadencja organów Federacji trwa 5 lat.

3. Członek związku zawodowego wybrany do organów Federacji jest obowiązany:
 - a) aktywnie uczestniczyć w pracach Federacji,
 - b) przestrzegać Statutu Federacji i realizować uchwały organów Federacji,
 - c) dbać o majątek i fundusze Federacji,
 - d) działać w ramach uprawnień wynikających z pełnionej funkcji,
 - e) dbać o dobre imię Federacji,
 - f) przestrzegać zasad współżycia społecznego,
 - g) nie działać na szkodę Federacji, zrzeszonych w niej związków zawodowych i ich członków.
4. Członek organów Federacji może być z nich odwołany, jeżeli narusza obowiązki, o których mowa w ust. 3, lub popełnia czyny sprzeczne z przepisami prawa, uniemożliwiające mu dalsze wykonywanie mandatu. Odwołanie następuje w drodze uchwały organu, który dokonał jego wyboru. Odwołanie może nastąpić po umożliwieniu zainteresowanemu złożenia wyjaśnień przed organem zawieszającym.
- 4a. Członek organów Federacji może być zawieszony na czas określony, jeżeli narusza obowiązki, o których mowa w ust. 3. Zawieszenie następuje w drodze uchwały organu, którego jest on członkiem. Zawieszenie może nastąpić po umożliwieniu zainteresowanemu złożenia wyjaśnień. Organ zobowiązany jest do określenia w uchwale czasu i skutków zawieszenia członka organu ~~władz~~, w tym wskazania osoby, która pełni obowiązki zawieszzonego członka organu.
- 4b. Od uchwały, o której mowa w ust. 4a, podjętej przez:
 - a) Krajowy Zarząd przysługuje odwołanie do Krajowego Zjazdu Delegatów,
 - b) Prezydium Krajowego Zarządu przysługuje odwołanie do Krajowego Zarządu.
- 4c. Odwołanie, o którym mowa w ust. 4b, przysługuje wyłącznie członkowi organu Federacji, który został zawieszony w trybie ust. 4a. Odwołanie należy wnieść w terminie 14 dni od dnia doręczenia zawieszonemu członkowi organu Federacji uchwały o jego zawieszeniu. Odwołanie wniesione po terminie pozostawia się bez rozpoznania. Odwołanie wnosi się bezpośrednio do organu uprawnionego do jego rozpoznania.
5. Mandat członka związku zawodowego wybranego do organów Federacji wygasa przed upływem kadencji w razie:
 - a) rezygnacji z mandatu,
 - b) wystąpienia lub wykluczenia z właściwego związku zawodowego,
 - c) odwołania w trybie ust. 4,
 - d) śmierci lub stałego wyjazdu za granicę,
 - e) utraty praw obywatelskich,
 - f) wystąpienia związku zawodowego z Federacji lub skreślenia związku zawodowego z listy członków Federacji.
6. W przypadku wygaśnięcia mandatu członka organów Federacji, z przyczyn o których mowa w ust. 5 lit. a)-e), wybory uzupełniające przeprowadza się, z zastrzeżeniem art. 22 ust. 1 lit. k) i art. 29 ust. 2, w trybie właściwym dla obsadzenia mandatu, który wygaś.
7. Członek organów Federacji, którego mandat wygaś nie może ponownie kandydować do organów Federacji w danej i następnej kadencji.
8. W przypadku zawieszenia związku zawodowego w prawach członkostwa zawieszeniu ulegają również mandaty członków organów Federacji reprezentujących ten związek zawodowy do czasu ustania przyczyny zawieszenia tego związku zawodowego.

A. Krajowy Zjazd Delegatów

Art. 20.

Najwyższym organem Federacji jest Krajowy Zjazd Delegatów.

Art. 21.

1. Krajowy Zjazd Delegatów:
 - a) określa główne kierunki i program działania Federacji,
 - b) uchwała Statut albo zmiany Statutu Federacji, bezwzględną większością głosów delegatów obecnych na Zejeździe,

- c) wybiera w odrębnym, tajnym głosowaniu Przewodniczącego Federacji, który jest jednocześnie członkiem Krajowego Zarządu i jego Prezydium,
 - d) wybiera w odrębnym, tajnym głosowaniu Przewodniczącego Krajowej Komisji Rewizyjnej,
 - e) ustala skład liczbowy i wybiera członków Krajowego Zarządu i Krajowej Komisji Rewizyjnej,
 - f) uchwała zasady wyboru Przewodniczącego Federacji, członków Krajowego Zarządu, Przewodniczącego Krajowej Komisji Rewizyjnej i członków Krajowej Komisji Rewizyjnej,
 - g) zatwierdza sprawozdania Krajowego Zarządu i Krajowej Komisji Rewizyjnej,
 - h) (*uchylony*)
2. W Krajowym Zjeździe Delegatów biorą udział z głosem decydującym delegaci wybrani przez wojewódzkie i—zjazdy oraz właściwe organy ogólnokrajowych związków zawodowych będących członkami Federacji, a także członkowie Krajowego Zarządu i Krajowej Komisji Rewizyjnej. Krajowy Zarząd ustala liczbę delegatów wybieranych na Krajowy Zjazd Delegatów oraz dokonuje podziału tej liczby pomiędzy poszczególne terenowe przedstawicielstwa Federacji i ogólnokrajowe związki zawodowe będące członkami Federacji, a także określa zasady wyboru delegatów wybieranych na Krajowy Zjazd Delegatów.

B. Krajowy Zarząd

Art. 22.

1. W okresie między Krajowymi Zjazdami Delegatów naczelnym organem Federacji jest Krajowy Zarząd, który kieruje całokształtem działalności Federacji, realizuje program, uchwały i postanowienia Krajowego Zjazdu Delegatów, a w szczególności:
- a) reprezentuje interesy pracowników objętych działalnością Federacji, tj. zgodnie z Art. 1 ust.1,
 - b) podejmuje uchwały i decyzje w sprawach dotyczących zadań Federacji,
 - c) ocenia realizację postanowień Krajowego Zjazdu Delegatów,
 - d) ustala tryb wyboru delegatów na konferencje i do organów przedstawicielstw terenowych,
 - e) podejmuje uchwały w sprawie zawierania i wypowiedzania układów zbiorowych pracy,
 - f) bierze udział w pracach na rzecz poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony zdrowia pracowników oraz świadczeń socjalnych i ubezpieczeniowych, rozwoju ustawodawstwa pracy i ustala wytyczne działalności społecznej inspekcji pracy w zakładach pracy objętych działalnością Federacji,
 - g) określa i prowadzi działalność wydawniczą,
 - h) zwołuje Krajowe Zjazdy Delegatów – ustalając miejsce, termin i porządek obrad, które podaje do wiadomości delegatów nie później niż 14 dni przed terminem zjazdu,
 - i) ustala terminy swoich posiedzeń,
 - j) ustala zasady działalności organizacyjno-finansowej Federacji, uchwała budżet, zatwierdza sprawozdanie finansowe, podejmuje decyzje o powołaniu i likwidacji jednostek organizacyjnych Federacji oraz o zbyciu lub nabyciu nieruchomości, a także określa kwotowe wartości zbywanego lub nabywanego składnika mienia innego niż nieruchomość oraz zobowiązania zaciąganego na rzecz Federacji, których przekroczenie wymaga zgody Krajowego Zarządu,
 - k) wybiera ze swego grona Przewodniczącego Federacji w trakcie kadencji w przypadku wygaśnięcia jego mandatu.
2. Posiedzenie Krajowego Zarządu zwołuje Przewodniczący Federacji lub Prezydium Krajowego Zarządu.

Art. 23.

Krajowy Zarząd ustala skład liczbowy i wybiera członków Prezydium Krajowego Zarządu.

C. Prezydium Krajowego Zarządu

Art. 24.

1. W okresie między posiedzeniami Krajowego Zarządu pracą Federacji kieruje Prezydium Krajowego Zarządu, które w szczególności:
- a) przyjmuje stanowiska Federacji kierowane do władz państwowych,
 - b) przestrzega realizacji podjętych przez Krajowy Zarząd uchwał, decyzji i wniosków,

- c) koordynuje działalność wojewódzkich i międzywojewódzkich zarządów Federacji,
 - d) określa kierunki działań Federacji na forum międzynarodowym,
 - e) podejmuje uchwały o przyjęciu do Federacji lub o skreśleniu z listy członków Federacji,
 - f) powołuje kandydatów na stanowiska kierownicze w jednostkach organizacyjnych Federacji.
2. Prezydium Krajowego Zarządu wybiera ze swego grona dwóch Wiceprzewodniczących Federacji i Sekretarza Federacji.
 3. Posiedzenia Prezydium Krajowego Zarządu zwołuje Przewodniczący Federacji lub upoważniony przez Prezydium Krajowego Zarządu jego członek.

Rozdział V Terenowe przedstawicielstwa Federacji i ich organy

Art. 25.

1. Terenowe przedstawicielstwa Federacji tworzone są przez członków Federacji działających na terenie objętym zakresem działania struktury terytorialnej. Władze terenowych przedstawicielstw reprezentują Federację wobec tych członków oraz wobec właściwych terenowo organów państwowych i samorządowych, pracodawców i ich struktur oraz członków, a także odpowiednich organów i jednostek organizacyjnych organizacji politycznych, społecznych, zawodowych i gospodarczych. Organami terenowych przedstawicielstw są:
 - a) Wojewódzki Zjazd,
 - b) Wojewódzki Zarząd,
 - c) Prezydium Wojewódzkiego Zarządu.
2. Organy terenowych przedstawicielstw Federacji są wybierane na okres kadencji organów Federacji, z tym, że terminy wyborów tych władz na daną kadencję określa Krajowy Zarząd.
3. Krajowy Zarząd określa:
 - a) zasady wyboru delegatów na Wojewódzki Zjazd oraz okres, w którym członkowie Federacji dokonują wyboru tych delegatów na kolejną kadencję,
 - b) okres, w którym odbywają się Wojewódzkie Zjazdy, pierwsze w kolejnej kadencji - dokonujące wyborów, o których mowa w art. 27 ust. 2 lit. a) i b),
 - c) kompetencje oraz zasady organizacji i funkcjonowania terenowych przedstawicielstw, w tym sposób ustalania składów organów tych przedstawicielstw, z zastrzeżeniem art. 30 ust. 1 pkt 5, oraz szczegółowe zasady i tryb wyboru i odwołania przewodniczących tych przedstawicielstw.
4. Wojewódzkie Zjazdy, o których mowa w ust. 3 lit. b), zwołuje Prezydium Krajowego Zarządu.

Art. 26.

Do terenowych przedstawicielstw Federacji w zakresie ich działania stosuje się odpowiednio postanowienia zawarte w Art. 19 ust. 3-8.

A. Wojewódzki Zjazd

Art. 27.

1. Wojewódzki Zjazd jest najwyższym organem przedstawicielstwa terenowego sądownictwa wojewódzkiego Federacji.
2. Wojewódzki Zjazd wybiera ze swego grona na zasadach określonych przez Krajowy Zarząd Federacji:
 - a) przewodniczącego Wojewódzkiego Zarządu,
 - b) Wojewódzki Zarząd i Wojewódzką Komisję Rewizyjną,
 - c) delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów.
3. Wojewódzki Zjazd na zasadach określonych przez Krajowy Zarząd ustala:
 - a) liczbę członków Wojewódzkiego Zarządu i Wojewódzkiej Komisji Rewizyjnej,
 - b) zadania związków zawodowych zrzeszonych w Federacji z danego terenu, wynikające z uchwał krajowych władz Federacji,
 - c) program działania Wojewódzkiego Zarządu w sprawach określonych w Art. 12,

- d) określa zasady i potrzeby współdziałania z właściwymi terenowo organami państwowymi i samorządowymi, pracodawcami i ich strukturami oraz członkami, a także odpowiednimi organami i jednostkami organizacyjnymi organizacji politycznych, społecznych, zawodowych i gospodarczych w sprawach należących do celu i zadań Federacji.
4. Wojewódzki Zjazd jest zwoływany, z zastrzeżeniem art. 25 ust. 4, przez Wojewódzki Zarząd. Zjazd może być zwołany także przez Prezydium Krajowego Zarządu z własnej inicjatywy lub na wniosek 1/2 członków Federacji z danego terenu.
 5. Delegatami na Wojewódzki Zjazd są pełnomocni przedstawiciele członków Federacji z danego terenu, a także członkowie Wojewódzkiego Zarządu i Wojewódzkiej Komisji Rewizyjnej oraz Krajowego Zarządu i Krajowej Komisji Rewizyjnej z danego terenu.
 6. W wyborach delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów bierne i czynne prawo wyborcze nie przysługuje przedstawicielom, o których mowa w ust. 5, reprezentującym ogólnokrajowe związki zawodowe będące członkami Federacji.

B. Wojewódzki Zarząd

Art. 28.

1. Na zasadach określonych przez Krajowy Zarząd Federacji, w okresie między Wojewódzkimi Zjazdami, działalnością Federacji na swoim terenie kieruje Wojewódzki, do którego należy szczególnie:
 1. Reprezentowanie członków Federacji wobec właściwych terenowo organów państwowych i samorządowych, pracodawców i ich struktur oraz członków, a także odpowiednich organów i jednostek organizacyjnych organizacji politycznych, społecznych, zawodowych, gospodarczych w sprawach interesów pracowniczych.
 2. Wspieranie i umacnianie działalności organizacji związkowych na terenie swego działania.
 3. Uczestniczenie w pracach na rzecz poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony zdrowia pracowników, stanu praworządności w stosunkach pracy, udzielanie pomocy społecznej inspekcji pracy w wykonywaniu ustawowych zadań w zakładach pracy.
 4. Inspirowanie i koordynowanie szkolenia członków związków zawodowych – członków Federacji na obszarze swojego działania.
 5. Sprawowanie społecznej kontroli nad warunkami pracy i bytu pracowników i ich rodzin oraz występowanie do właściwych organów z żądaniem usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości.
 6. Udzielanie bezpłatnej pomocy prawnej zrzeszonym związkom zawodowym i ich członkom oraz występowanie na ich wniosek w ich imieniu przed organami rozpatrującymi spory w sprawach wynikających ze stosunku pracy na zasadach określonych przez Krajowy Zarząd Federacji.
2. Posiedzenie Wojewódzkiego Zarządu zwołuje jego przewodniczący lub Prezydium Wojewódzkiego Zarządu.
3. Posiedzenie Wojewódzkiego Zarządu może być zwołane także przez Prezydium Krajowego Zarządu z własnej inicjatywy lub na wniosek 1/2 członków Federacji z danego terenu.

Rozdział VI Organy kontrolne Federacji

Art. 29.

1. Krajowa Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Federacji i organem nadrzędnym dla terenowych komisji rewizyjnych.
2. Krajowa Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona wiceprzewodniczącego i sekretarza oraz Przewodniczącego w trakcie kadencji w przypadku wygaśnięcia jego mandatu.
3. Członkowie Krajowej Komisji Rewizyjnej nie mogą być równocześnie członkami władz Federacji, o których mowa w art. 19 ust. 1 lit. b) i c), a także władz terenowych przedstawicielstw Federacji szczebla wojewódzkiego, o których mowa w art. 25 ust. 1 lit. b) i c) oraz terenowych komisji rewizyjnych.
4. Do członków Krajowej Komisji Rewizyjnej stosuje się odpowiednio przepisy art. 19 ust. 3-8.

Art. 30.

1. Do zadań Krajowej Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1) Kontrolowanie działalności Federacji i jej jednostek organizacyjnych, a szczególnie gospodarki i finansów, przestrzegania Statutu oraz wykonywanie uchwał i postanowień Krajowego Zjazdu Delegatów i Krajowego Zarządu.
 - 2) Przedkładanie władzom Federacji sprawozdań z wyników kontroli oraz uwag i wniosków z nich wynikających.
 - 3) Dokonywanie oceny projektu budżetu oraz oceny rocznego sprawozdania finansowego i bilansu Federacji.
 - 4) Składanie na Krajowym Zjeździe sprawozdania z własnej działalności oraz oceny działalności Krajowego Zarządu i jego Prezydium.
 - 5) Ustalanie ogólnych zasad działalności terenowych komisji rewizyjnych.
 - 6) Kontrolowanie członków Federacji w zakresie dotyczącym wykonywania przez nich obowiązku określonego w art. 17 ust. 2, a także przestrzegania Statutu i uchwał władz Federacji.
2. W zakresie zadania, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, w odniesieniu do jednostek organizacyjnych Federacji, Krajowa Komisja Rewizyjna ma prawo wydawania decyzji, uchwał lub zaleceń, mających na celu zlikwidowanie nieprawidłowości i usprawnianie działania tych jednostek organizacyjnych.
3. W zakresie zadania, o którym mowa w ust. 1 pkt 6, Krajowa Komisja Rewizyjna może współdziałać z organem kontrolnym członka Federacji.

Art. 31.

Członkowie Krajowej Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczenia w posiedzeniach Krajowego Zarządu i jego Prezydium.

Art. 32.

1. Do terenowych komisji rewizyjnych mają odpowiednio zastosowanie postanowienia Art. 29, 30 i 31.
2. Krajowa Komisja Rewizyjna może zawiesić w czynnościach terenową komisję rewizyjną w przypadku stwierdzenia beczynności albo działalności sprzecznej ze Statutem Federacji lub uchwałami organów Federacji.
3. Krajowa Komisja Rewizyjna pełni obowiązki terenowej komisji rewizyjnej w okresie jej zawieszenia, do czasu uchylenia tego zawieszenia albo wyboru nowego składu tej terenowej komisji rewizyjnej.

Art. 33.

1. Komisje rewizyjne są wybierane na okres kadencji organów Federacji, z tym, że wybory terenowych komisji rewizyjnych na daną kadencję przeprowadza się w terminach wyborów władz terenowych przedstawicielstw Federacji.
2. Organy Federacji są zobowiązane do ustosunkowania się do wniosków Krajowej Komisji Rewizyjnej.

Rozdział VII Majątek i fundusze Federacji

Art. 34.

1. Fundusze Federacji powstają ze składek członków Federacji.
2. Fundusze Federacji powstają również z dotacji, subwencji, darowizn, zapisów z działalności o charakterze gospodarczym oraz innych źródeł zgodnie z przepisami prawa.
3. Przyjęcie dotacji, subwencji, darowizny i zapisu wymaga zgody Krajowego Zarządu.
4. Przyjęcie, o którym mowa ust. 3, nie może być uzależnione od warunków kolidujących z celami i zadaniami Federacji.

Art. 35.

1. Składki wpłacane przez członków Federacji nie podlegają zwrotowi.
2. Krajowy Zarząd określa szczegółowe zasady i tryb opłacania składki członkowskiej na rzecz Federacji.

Art. 36.

Fundusze Federacji przeznacza się na działalność statutową.

Art. 37.

Podstawę działalności finansowej Federacji stanowi budżet uchwalony przez Krajowy Zarząd.

Art. 38.

1. Osoby mogące zawierać umowy, zaciągać zobowiązania, nabywać, obciążać i zbywać nieruchomości oraz składniki majątku Federacji upoważnia do takiego działania Prezydium Krajowego Zarządu.
2. Dokonanie czynności, o których mowa w ust. 1, wymaga łącznego działania co najmniej dwóch osób, w tym Przewodniczącego Federacji lub jednego z Wiceprzewodniczących Federacji albo sekretarza Federacji.
3. Upoważnienie, o którym mowa w ust. 1 oraz w art. 9, wymaga formy pisemnej.

Art. 39.

1. Zbycie lub nabycie nieruchomości wymaga uprzedniej zgody Krajowego Zarządu wyrażonej w formie uchwały.
2. Zbycie lub nabycie składnika mienia innego niż nieruchomość oraz zaciągnięcie zobowiązania na rzecz Federacji, o wartości przekraczającej kwotę określoną na podstawie art. 22 ust. 1 lit. j), wymaga uprzedniej zgody Krajowego Zarządu wyrażonej w formie uchwały.

Rozdział VIII Rady Branżowe, Komisje, Pracownicy Federacji

Art. 40.

Krajowy Zarząd na wniosek członków Federacji może powołać Rady Branżowe, do których należy opiniowanie oraz przedkładanie propozycji dotyczących podstawowych problemów pracowniczych danej branży lub zawodu.

Art. 41.

Krajowy Zarząd i terenowe przedstawicielstwa Federacji mogą powoływać komisje problemowe do przygotowania ocen, analiz oraz propozycji dotyczących spraw wchodzących w ich zakres działania.

Art. 42.

Przewodniczący Federacji dokonuje czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników Federacji po zasięgnięciu opinii Prezydium Krajowego Zarządu.

Rozdział IX Przepisy końcowe

Art. 43.

1. Oznakami zewnętrznymi Federacji mogą być: sztandar Federacji oraz emblemat (znaczek) Federacji. Ich wzory określa Krajowy Zarząd.
2. Odznaką honorową Federacji jest odznaka „Za zasługi dla Federacji”. Jej rodzaje, wzory oraz zasady przyznawania określa Krajowy Zarząd.

Art. 44.

Wystąpienie związku zawodowego z Federacji następuje w trybie określonym w Art. 14 ust. 1 Statutu z datą złożenia wniosku lub z datą późniejszą wskazaną we wniosku z tym, że uczestniczy on w kosztach jej działalności do końca roku kalendarzowego.

Art. 45.

1. Uchwałę w sprawie likwidacji Federacji podejmuje Krajowy Zjazd Delegatów. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w sądzie.
2. W przypadku likwidacji Federacji i utworzenia jednolitego ogólnopolskiego związku zawodowego cały majątek Federacji zostaje przekazany temu związkowi.

Art. 46.

Interpretacja postanowień Statutu należy do Krajowego Zarządu.

Art. 47.

1. Federacja może zostać przekształcona w ogólnokrajowy związek zawodowy działający u pracodawców zatrudniających pracowników, o których mowa w Art. 1 ust. 1.
2. Uchwałę o przekształceniu, o którym mowa w ust. 1, może podjąć Krajowy Zjazd Delegatów, uchwalając jednocześnie statut, odpowiedni w swojej treści dla ogólnokrajowego związku zawodowego, który w szczególności:
 - 1) ustali nazwę prawidłowo identyfikującą ten związek zgodnie z jego terytorialnym i podmiotowym zakresem działania,
 - 2) określi strukturę organizacyjną tego związku – wskazując, że jego zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe mają osobowość prawną.
3. Podjęcie uchwały o przekształceniu, o którym mowa w ust. 1, wymaga uprzedniej zgody więcej niż połowy związków zawodowych będących członkami Federacji.
4. Związek zawodowy wyraża zgodę, o której mowa w ust. 3, w formie uchwały podjętej przez walne zgromadzenie jego członków.
5. Krajowy Zarząd określi, w drodze uchwały, szczegółowe zasady i tryb postępowania w sprawach związanych z przekształceniem Federacji w ogólnokrajowy związek zawodowy, o którym mowa w ust. 1.

Art. 48.

W sprawach nie uregulowanych niniejszym Statutem rozstrzyga Krajowy Zarząd.

Art. 49.

Statut wchodzi w życie z dniem zarejestrowania i obowiązuje od daty uchwalenia przez Krajowy Zjazd Delegatów.